

女性活躍推進法第 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表
(令和 8 年 6 月公表)

1. 採用した職員に占める女性職員の割合(令和 8 年 4 月 1 日現在)

	令和 8 年度
事務職員	男女ともに新規採用はなし

2. 管理職に占める女性職員の割合(令和 8 年 4 月 1 日現在)

	令和 8 年度
管理職員	14.3%

3. 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合(令和 8 年 4 月 1 日現在)

	令和 7 年度
事務局長	0.0%
事務局次長	0.0%
部次長	0.0%
課長	20.0%
課長補佐	50.0%
主査	100.0%
その他	27.8%

4. 男女別の育児休業取得率

	令和 7 年度
女性	0.0% (対象者なし)
男性	100.0%

5. 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率

	令和7年度
配偶者出産休暇 及び育児参加のための休暇	100.0%

6. 超過勤務の状況(一人当たりの月平均時間)

	令和7年度
対象者のみ	9.0 時間

※ 再任用職員・派遣職員を除く。

7. 年次有給休暇取得の状況(一人当たりの年平均日数)

	令和7年度
取得日数	14.8 日

※ 再任用職員・育休・休職・派遣職員・会計年度任用職員を除く。

8. 男女の給与の差異

	令和7年度
全職員	98.8%
任期の定めのない常勤職員	82.3%
任期の定めのない常勤職員 以外の職員	50.2%

※ 役職別・勤務年数別の公表につきましては、女性の職員数が少ないことから、個人が特定できてしまう可能性があり、また、対象者がおらず計算結果が出ない箇所があるため、公表いたしません。