

障害者活躍推進計画

機関名	戸田ボートレース企業団
任命権者	企業長 戸田市長 菅原 文仁
計画期間	令和4年4月1日～令和6年3月31日（2年間）
戸田ボートレース企業団における障害者雇用に関する課題	当企業団においては職員数が40名未満であり、現状、障害者は雇用しておらず、これまで障害者に限定した募集及び採用も行っていないが、今後、障害者雇用の基準となる人数の引き下げや、当企業団の採用人数の増加が予想されるため、体制整備や各種取組をしていく必要がある。
目標	
1 採用に関する目標	障害者雇用の推進に関する理解を促進する。
2 定着に関する目標	なし ※今後、採用があった場合、障害者である職員の定着データを把握する。
取組内容	
1 障害者の活躍を推進する体制整備	障害者雇用推進者として、総務課長を選任する。
2 障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出	身体障害等により従来の業務遂行が困難となった障害者から相談があった場合には、労働局に相談しつつ、負担なく遂行できる職務の選定及び創出について検討する。
3 障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理	募集、採用に当たっては、以下の取り扱いを行わない。 (1) 特定の障害を排除し、又は特定の障害に限定する。 (2) 自力で通勤できることといった条件を設定する。 (3) 介助者なしで業務遂行が可能といった条件を設定する。 (4) 「就労支援機関に所属及び登録しており、雇用期間中支援が受けられること」といった条件を設定する。 (5) 特定の就労支援機関からのみの受入れを実施する。
4 その他	国等による障害者就労施設等からの物品等の調達の推進等に関する法律に基づく障害者就労施設等への発注等を通じて、障害者の活躍の場の拡大を推進する。