

女性活躍推進法第 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表
(令和 4 年 10 月公表)

1. 採用した職員に占める女性職員の割合(4 月 1 日現在)

	令和 4 年度
事務職員	25.0%

2. 管理職に占める女性職員の割合(4 月 1 日現在)

	令和 4 年度
管理職員	7.1%

3. 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合(4 月 1 日現在)

	令和 4 年度
事務局長	0.0%
事務局次長	0.0%
部次長	0.0%
課長	20.0%
課長補佐	0.0%
主査	100.0%
その他	29.4%

4. 男女別の育児休業取得率

	令和 3 年度
女性	100.0%
男性	100.0%

5. 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率

	令和3年度
配偶者出産休暇 及び育児参加のための休暇	100.0%

6. 超過勤務の状況(一人当たりの月平均時間)

	令和3年度
対象者のみ	16.5時間

7. 年次有給休暇取得の状況(一人当たりの年平均日数)

	令和3年度
取得日数	14.4日

※ 新規採用・育休・休職・中途退職・会計年度任用職員を除く